

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจและบทบาทของ อบต.บางแก้วฟ้า	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครปฐม มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒.	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลที่ขอโอนและพนักงานจ้างที่ลาออก ๑.ประชาสัมพันธ์การรับโอน พนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ๒.การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑.ยังไม่มีพนักงานส่วนตำบลขอโอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๙ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (ระดับต้น) ๒) เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ๓) นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. ๔) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. ๕) เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. ๖) วิศวกรโยธา ปก./ชก. ๗) นายช่างโยธา ปง./ชง. ๘) เจ้าพนักงานประปา ปง./ชง. ๙) นักตรวจสอบภายใน ปก./ชก.
๓.	จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗	แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ อยู่ระหว่างการทบทวนและตรวจสอบ ของกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เพื่อ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

๒.๑ การฝึกอบรมภายนอก (Public Training)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นบรรจุใหม่	๒๓๗,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มีพนักงานส่วนตำบลบรรจุ
๒.	แนวทางการจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด (แบบ บส.๑ – บส.๕) และศึกษาข้อบกพร่องจากการตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๓๗,๐๐๐	๔,๕๐๐	๑๐-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรม
๓.	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แนวปฏิบัติการเขียนโครงการภายใต้หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หลักการเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการใช้จ่ายเงินสะสมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย การจัดกิจกรรมสาธารณะและหลักการพิจารณาช่วยเหลือและการตั้งงบประมาณเพื่อลดข้อทักท้วงช่วยเหลือประชาชนฯ	๒๓๗,๐๐๐	๑๓,๒๐๐	๒๓-๒๕ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ผ่านการฝึกอบรม พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรม

๒.๒ การฝึกอบรมภายใน (In-house Training)

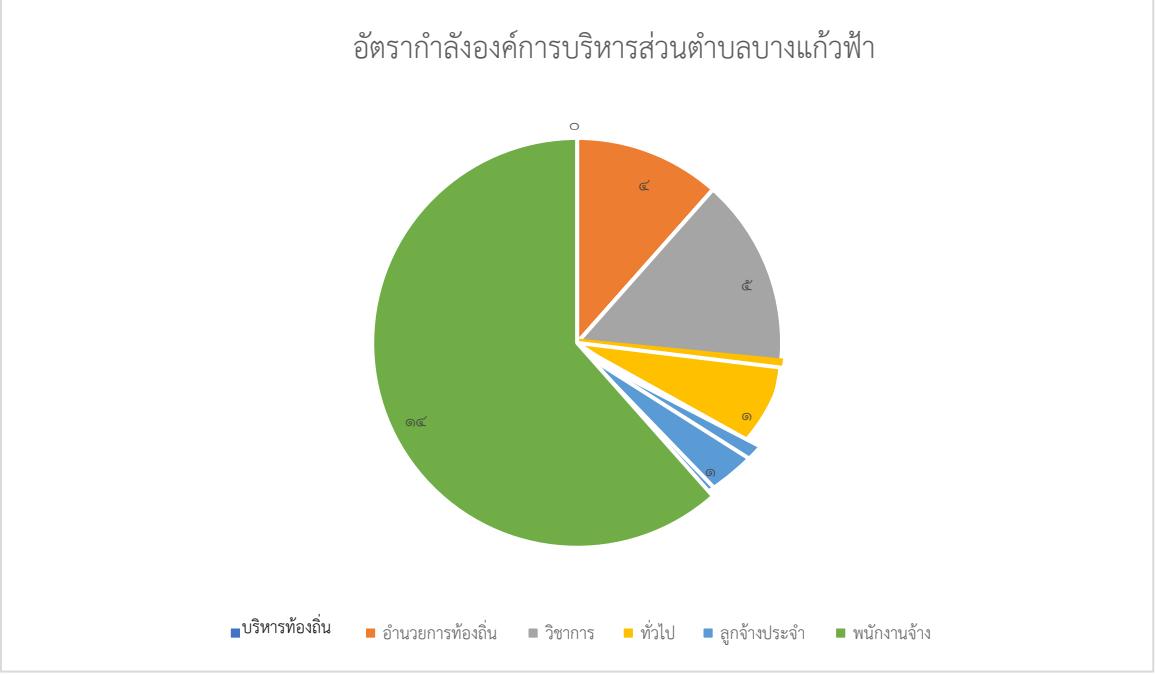
- องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า ไม่มีการจัดโครงการหรือกิจกรรมการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.	การฝึกอบรมภายนอก (Public Training) องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้าส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ หลักสูตร (รายละเอียดตามข้อ ๕. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗)	๓ ราย
๒.	การฝึกอบรมภายใน (In-house training) องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า ไม่มีการจัดโครงการหรือกิจกรรมการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน	ไม่มี

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘)

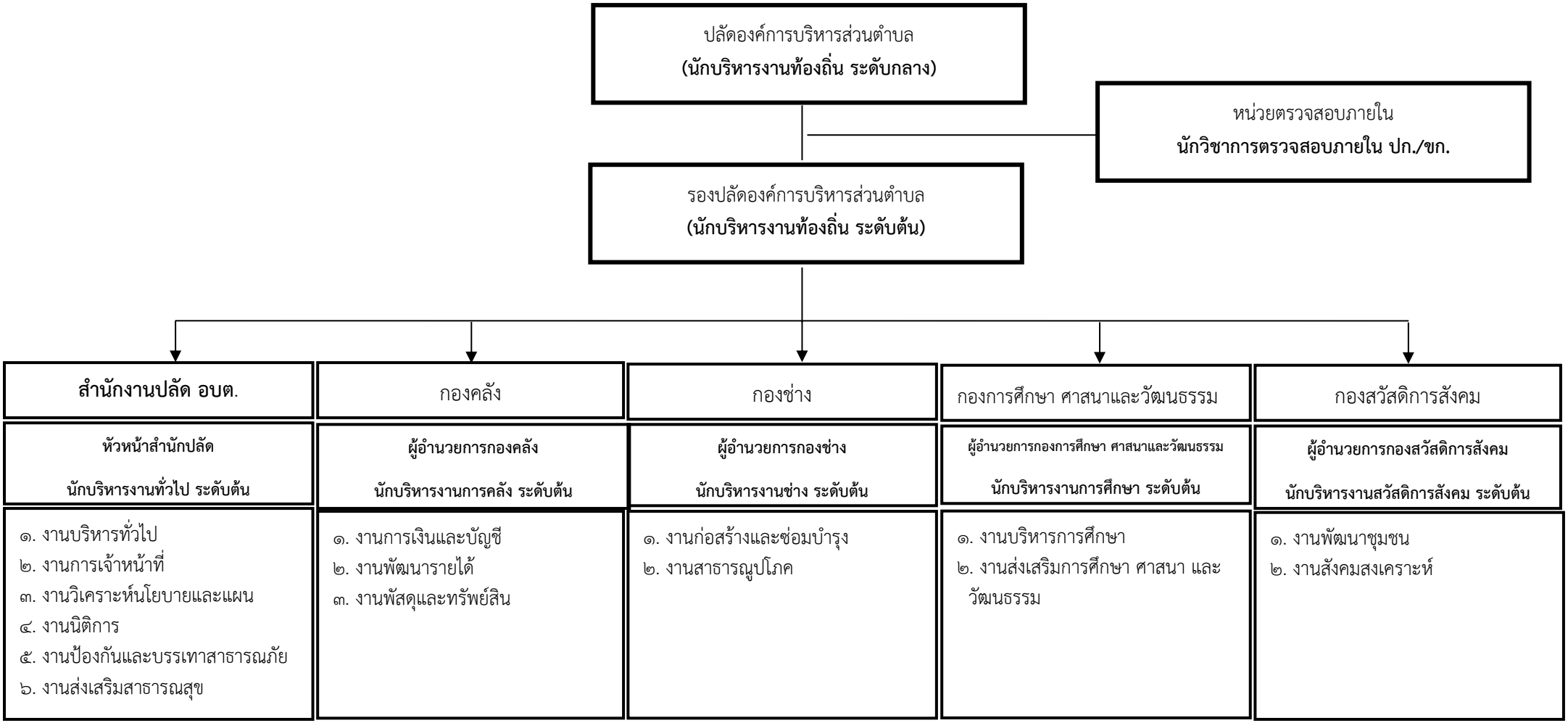
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๑
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๑๖
รวม	**๓๐**



๔.๑ ประเภทและจำนวนปัจจุบันของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า จำแนกตามส่วนราชการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนบุคลากร			
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
อบต.บางแก้วฟ้า	**ปลัด**	๑	-	-	-
	รองปลัด	๑	-	-	-
สำนักปลัด	**หัวหน้าสำนักปลัด**	๑	-	-	-
	งานบริหารงานทั่วไป	-	-	๑	๑
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	๑	-
	งานนิติการ	๑	-	-	-
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	-	-
	งานส่งเสริมสาธารณสุข	-	-	-	๑
กองคลัง	**ผู้อำนวยการกองคลัง**	๑	-	-	-
	งานการเงินและบัญชี	-	๑	-	-
	งานพัฒนารายได้	-	-	๑	-
	งานพัสดุและทรัพย์สิน	-	-	๑	-
กองช่าง	**ผู้อำนวยการกองช่าง**	๑	-	-	-
	งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง	-	-	๒	-
	งานสาธารณูปโภค	-	-	๒	๒
กอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	**ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**	-	-	-	-
	งานบริหารการศึกษา	๑	-	๒	-
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑	-	๑	-
กองสวัสดิการสังคม	**ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม**	๑	-	-	-
	งานพัฒนาชุมชน	๑	-	๑	-
	งานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	-	-	-	-
รวม		**๑๓**	**๑**	**๑๒**	**๔**

๔.๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด	รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	กองสวัสดิการสังคม	รวม
มีคนครอง	๑	๑	-	๘	๔	๗	๖	๓	๓๐
ว่าง	-	-	๑	๑	๓	๓	๑	-	๙
รวม	**๑**	**๑**	**๑**	**๙**	**๗**	**๑๐**	**๗**	**๓**	**๓๙**

๕. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	นางสาววิยะดา เถรกูล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	แนวทางการจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด (แบบ บส.๑ – บส.๕) และศึกษาข้อบกพร่องจากการตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒	นางณัฐณิชา อนุกูลเวช	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ แนวปฏิบัติการเขียนโครงการภายใต้หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หลักการเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการใช้จ่ายเงินสะสมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย การจัดกิจกรรมสาธารณะและหลักการพิจารณาช่วยเหลือและการตั้งงบประมาณเพื่อลดข้อทักท้วงช่วยเหลือประชาชนฯ	๒๓-๒๕ กันยายน ๒๕๖๗
๓	นางสาววิยะดา เถรกูล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ แนวปฏิบัติการเขียนโครงการภายใต้หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หลักการเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการใช้จ่ายเงินสะสมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย การจัดกิจกรรมสาธารณะและหลักการพิจารณาช่วยเหลือและการตั้งงบประมาณเพื่อลดข้อทักท้วงช่วยเหลือประชาชนฯ	๒๓-๒๕ กันยายน ๒๕๖๗
๔	นางสาวน้องนุช นัดสูงวงษ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ แนวปฏิบัติการเขียนโครงการภายใต้หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หลักการเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการใช้จ่ายเงินสะสมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย การจัดกิจกรรมสาธารณะและหลักการพิจารณาช่วยเหลือและการตั้งงบประมาณเพื่อลดข้อทักท้วงช่วยเหลือประชาชนฯ	๒๓-๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

๖. <u>ปัญหาและอุปสรรค</u>

๑. ด้านการสรรหา การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายปฏิบัติงานยังคงมีตำแหน่งว่างหลายอัตราทำให้หน่วยงานขาดบุคลากรผู้รับผิดชอบโดยตรงในการปฏิบัติงานนั้น

๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ หลักสูตรอบรมอาจไม่สอดคล้องกับความต้องการหรือความสนใจของบุคลากรหรืออาจไม่สอดคล้องกับการภารกิจของหน่วยงานต้นสังกัด

๒.๒ พนักงานส่วนตำบลมีภารกิจประจำที่ต้องปฏิบัติจึงอาจไม่มีเวลาว่างในการเข้าร่วมอบรม โดยเฉพาะ พนักงานส่วนตำบลที่มีตำแหน่งระดับสูงหรือมีภารกิจสำคัญที่ต้องรับผิดชอบ

๗. <u>ข้อเสนอแนะ</u>

๑. ควรส่งเสริมหรือให้คำแนะนำบุคลากรที่จะเข้ารับการอบรมทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบออนไลน์ให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มความรู้ของตนเองอยู่เสมอ

๒. ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรถึงความสำคัญของการเข้ารับการฝึกอบรม

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้าควรจะมีการจัดฝึกอบรมภายใน (Inhouse training)